

REGOLAMENTO
PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLE
FUNZIONI INERENTI IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni del Villanova n. 6 del 04.02.2016

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

Art. 1 - Oggetto

Il presente Regolamento ha per oggetto la gestione in forma associata delle funzioni inerenti il Nucleo di Valutazione (per brevità NdV), per lo svolgimento delle attività previste ai sensi:

- a) del D.Lgs. n. 286 del 30.07.1999 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’art. 11 della legge 15/03/1997, n. 59”;
- b) dell’art. 147 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento locale”;
- c) degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- d) della legge n. 190/2012 del 06.11.2012 e del d.lgs. n. 33/2013 del 14.03.2013.

Art. 2 - Finalità

La gestione associata dei compiti del NdV ha come finalità:

- supportare gli organi di governo dell’Unione e dei comuni aderenti nella verifica dell’attuazione dei programmi ed altri strumenti di determinazione dell’indirizzo politico in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- valutare l’attività dei titolari di posizione organizzativa in relazione ai risultati di attività conseguiti ed alle competenze dimostrate, definendo criteri comuni di metodologia e di valutazione;
- collaborare alla definizione delle metodologie di misurazione e valutazione del personale dipendente, proponendo eventuali modifiche o integrazioni;
- accertare le effettive disponibilità di bilancio determinatesi a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione, destinate dall’Unione e dai comuni aderenti al raggiungimento di specifici obiettivi di performance e di qualità;
- valutare l’esame consuntivo dei progetti finalizzati e la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo;

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'unione e dei comuni aderenti;
- proporre osservazioni e contributi all'aggiornamento del Piano di prevenzione della corruzione, del Programma per la trasparenza, del Codice di comportamento dell'Unione e dei comuni aderenti;
- assicurare una semplificazione di tutte le procedure e un progressivo sviluppo omogeneo in materia di gestione delle risorse umane e nella corretta valorizzazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi posti.

Art. 3 - Princìpi

La gestione associata del NdV deve essere improntata ai seguenti princìpi:

- a. semplificazione dei procedimenti amministrativi;
- b. trasparenza dell'azione amministrativa;
- c. standardizzazione delle procedure;
- d. uniformare la metodologia e la modulistica relativa alla valutazione delle figure in servizio;
- e. progressiva uniformazione dei modelli dei Piani per la Performance e dei piani esecutivi di gestione PEG (o altro strumento analogo in vigore negli enti).

Art. 4 - Funzioni

Il NdV opera in posizione di autonomia funzionale ed organizzativa ed espleta le seguenti funzioni:

- a) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, con elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate al Presidente dell'unione e al Sindaco del Comune interessato;
- c) valutazione delle prestazioni dei Titolari di posizione organizzativa dell'Unione e degli Enti, nell'ottica di attribuzione della retribuzione di risultato. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative tiene particolarmente conto dei risultati

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

dell'attività amministrativa e della gestione. Essa ha periodicità annuale e si basa sulla realizzazione di programmi, progetti, obiettivi e attività definite con gli strumenti di programmazione del comune di appartenenza e dell'Unione;

- d) predisposizione di idonei indicatori di riferimento;
- e) esame e valutazione merito alle eventuali osservazioni presentate dai dipendenti sul processo di valutazione;
- f) proposte all'organo di vertice dell'Amministrazione della valutazione del Segretario comunale, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- g) supporto ai titolari di PO per la predisposizione di metodologia di valutazione omogenee;
- h) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) ogni altra funzione demandata dalla legge, dallo statuto dell'ente, dai regolamenti e dai contratti collettivi di lavoro.

Art. 5 - Composizione

Il NdV è composto da un esperto e dai Segretari Comunali di ciascun comune aderente alla gestione associata.

Ai segretari comunali di ciascun comune aderente non spetta alcun compenso per la partecipazione alle attività del NdV.

Il NdV è un organismo in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili della gestione e risponde al Presidente dell'Unione.

Il componente esterno, scelto tra professionisti altamente qualificati, con esperienza pluriennale nel campo del management, nella pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale, è nominato con provvedimento del Presidente dell'Unione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento e non discriminazione.

Art. 6 - Presidente del Nucleo di Valutazione

Il componente esterno assume le funzioni di Presidente.

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

Il Presidente del NdV svolge i seguenti compiti:

- a) convoca le riunioni (per tale compito può delegare il Segretario dell'Unione) e ne determina l'ordine del giorno;
- b) presiede le riunioni;
- c) sovrintende al buon funzionamento del NdV;
- d) intrattiene i necessari rapporti con gli organi di governo dell'Unione e dei singoli comuni aderenti;
- e) firma gli atti ufficiali del NdV;
- f) trasmette a ciascun Sindaco interessato una relazione contenente i risultati dell'attività di valutazione;
- g) attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'Unione e dei comuni aderenti.

Art. 7 - Funzionamento del Nucleo di Valutazione

Il NdV si riunisce in forma collegiale, presso gli uffici dell'Unione o presso il comune interessato, ed opera in stretto contatto con le strutture dei comuni associati, in particolare con il supporto operativo ed amministrativo dei diversi uffici finanziari e di gestione del personale.

Il nucleo è convocato dal suo presidente (o dal Segretario dell'Unione, se delegato), con comunicazione inviata almeno tre giorni prima indicante il luogo e il tempo, oppure nelle ore e nei giorni prefissati nella riunione precedente.

Per l'espletamento delle suddette funzioni il NdV dispone oltreché della sede dell'Unione, di una sede presso ognuno degli Enti facenti parte dell'unione ove si riunisce almeno quattro volte l'anno e comunque a richiesta delle singole Amministrazioni.

Per la validità delle riunioni è richiesta la presenza della maggioranza dei componenti.

Per la validità delle decisioni o dei pareri, considerato il numero dei componenti, nei casi di parità prevale il voto di chi la presiede.

Art. 8 - Norme procedurali

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

Tutti i componenti del NdV sono tenuti ad osservare le seguenti disposizioni:

- a. l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
- b. i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate ai Sindaci;
- c. deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Unione e ai singoli comuni, sull'attività svolta.

Spetta al NdV, nell'ambito della sua autonomia, proporre le opportune schede di valutazione e il peso di ogni singolo parametro, adeguando, modificando e integrando i parametri generali alle diverse esigenze degli enti associati.

Art. 9 - Compensi

Al Presidente del NdV verrà corrisposto un compenso annuo, determinato, con l'atto di nomina, dal Presidente dell'Unione.

Il componente esterno del NdV può essere revocato anticipatamente su decisione motivata del Presidente dell'Unione, sentito il Consiglio/Giunta dell'Unione, solo per gravi e ripetute inadempienze, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati con il presente regolamento.

Art. 10 - Rapporti finanziari

Tutti gli oneri derivanti dalla gestione associata delle funzioni del NdV sono a carico del Bilancio dell'Unione.

Le risorse finanziarie necessarie a sostenere l'attività della gestione associata della protezione civile derivano da eventuali trasferimenti a titolo di trasferimenti dello Stato, della Regione, di altri enti e da eventuali risorse proprie di bilancio degli enti associati

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Il NdV è tenuto al trattamento dei dati personali di cui entra legittimamente in possesso a qualunque titolo, per i soli fini dettati nel presente Regolamento e limitatamente al periodo di

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA

espletamento dell'incarico, esclusa ogni altra finalità, impegnandosi altresì alla distruzione delle banche dati non più utili per le finalità proprie.

I documenti contenenti l'esito delle valutazioni di ciascun dipendente saranno raccolti nel fascicolo personale degli interessati e sono soggetti al rispetto delle norme sulla privacy, come pure la documentazione di supporto.

Art. 12 - Codice di comportamento

Si applica a tutti i componenti del NdV il Codice di comportamento adottato dall'Unione dei Comuni del Villanova.

Art. 13 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso richiamo alle norme di legge vigenti, ai CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti.

La mancata nomina del NdV preclude la possibilità di riconoscere l'indennità di risultato per i responsabili di servizio e la produttività per i dipendenti sia in modalità della performance individuale che organizzativa. Per tutti, inoltre, preclude la corresponsione dei premi previsti dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni.